

Al Direttore Amministrativo  
Dott. Riccardo Grasso

Al Prorettore per l'Organizzazione dell'Ateneo  
Prof. Gino Santoro

OGGETTO: Richiesta modifica accordo integrativo - Informazioni su compenso ai membri delle Commissioni elettorali e ai Segretari verbalizzanti delle Commissioni per i TFA e i concorsi per corsi ad accesso programmato.

### **Richiesta modifica accordo integrativo**

In considerazione delle numerose richieste pervenuteci dalle nostre colleghe e colleghi, siamo a chiedere la disponibilità dell'Amministrazione a rivedere l'Accordo sul part-time, con l'**introduzione di una ulteriore possibilità di orario ridotto nella misura del 91,67% (33 ore settimanali)**. Questa esigenza ci è stata presentata, per motivi familiari e/o personali, sia da coloro che attualmente effettuano l'orario full-time, sia da coloro che svolgono l'orario all'83,33%. Per entrambe le tipologie dei colleghi, l'introduzione di questa nuova percentuale di riduzione dell'orario rappresenterebbe la soluzione ideale per conciliare le esigenze del servizio lavorativo con quelle familiari.

Una ulteriore richiesta condivisa da molti è quella di consentire, **in determinate e specifiche situazioni, una maggiore flessibilità dell'orario in entrata e uscita** (1 ora e 45 minuti oppure 2 ore, invece di 1 ora solamente). Questa opportunità chiediamo sia concessa esclusivamente su richiesta dell'interessato, nei seguenti casi:

- per chi ha figli di età inferiore ai 10 anni;
- per chi ha familiari con disabilità certificata;
- per i dipendenti che usufruiscono dei benefici della L. 68/99.

In tutte queste tre situazioni, il solo aumento della flessibilità in entrata e uscita permetterebbe di conciliare al meglio le esigenze personali e/o familiari. Facciamo presente che i soggetti che si trovano nelle tre casistiche sopraelencate, già oggi si trovano costretti a ricorrere frequentemente a giustificativi per lievi ritardi o uscite anticipate rispetto alla flessibilità orario attualmente esistente.

Siamo disponibili, se la richiesta trovasse il Vostro accoglimento, a **verificare i reali benefici per il personale e per l'amministrazione e ad analizzare ed eventualmente a rivedere la decisione dopo una fase di sperimentazione iniziale**.

### **Informazioni su compenso ai membri delle Commissioni elettorali e ai Segretari verbalizzanti delle Commissioni per i TFA e i concorsi per corsi ad accesso programmato**

A seguito del parere espresso, su richiesta dell'Amministrazione, dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Firenze - grazie al quale si è potuto procedere alla liquidazione del compenso per il personale T/A impegnato nella vigilanza ai TFA e ai Concorsi per i corsi ad accesso programmato - **ci risulta essere ancora irrisolta la questione relativa ai Segretari verbalizzanti delle commissioni stesse**. Facciamo, infatti, presente che i Segretari verbalizzanti svolgono pure loro l'attività di vigilanza, in quanto presenti anche il giorno in cui si svolgono le prove concorsuali, insieme agli altri colleghi (addetti esclusivamente alla vigilanza). Pertanto, **chiediamo che sia loro riconosciuto il compenso previsto**. Riteniamo, infatti, che la decisione attuale di non riconoscere ai Segretari verbalizzanti il compenso per la vigilanza sia fortemente discriminante nei loro confronti e privo di reali motivazioni.

Sempre in riferimento alla questione dei compensi da elargire per il personale che svolge attività non rientrante nei propri normali doveri d'ufficio, **vi poniamo all'attenzione la questione di coloro che hanno fatto parte delle Commissioni di seggio per le elezioni studentesche. Anche in questo caso è necessario che l'Amministrazione riconosca un compenso**. Nel caso in cui l'Amministrazione abbia ancora dubbi sull'interpretazione del principio dell'onnicomprendività della retribuzione del pubblico dipendente, sollecitiamo allora una richiesta all'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Firenze analoga a quella effettuata in merito alla vigilanza.

In attesa di un Vostro riscontro,  
distintamente salutiamo.

La RSU - Università di Pisa  
FLC CGIL  
CISL Federazione Università  
UIL RUA  
CISAPUNI SNALS  
USB Pubblico Impiego